

# IMPRENDITORIA FEMMINILE - INCREMENTO OCCUPAZIONALE - IFO 2023

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Erogazione di contributi a favore delle imprese artigiane femminili che abbiano assunto nel corso del 2023 una lavoratrice o un lavoratore dipendente con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi, che aumenti il numero dei lavoratori già in forza presso l'azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

### REQUISITI PER LA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Rientrano nel contributo imprese intese come:

- ditta individuale il cui titolare è donna
- società di persone o cooperative in cui almeno il 60% dei soci sono donne
- società di capitali, se almeno i 2/3 delle quote sono sottoscritte da donne i cui organi di amministrazione sono costituiti per almeno 2/3 da donne

Il contributo viene erogato anche in caso di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, a condizione che si verifichi l'aumento occupazione rispetto alla data del 31/12 dell'anno precedente.

### CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo concesso all'impresa per l'incremento è pari a **500 euro**, a condizione che la lavoratrice o il lavoratore resti in forza almeno 60 giorni.

# PROCEDURE

# Regolarità contributiva

prima dell'avvio della procedura - pena la non ammissibilità della richiesta - accertarsi che l'impresa sia in regola con i versamenti, a partire dal 1° gennaio 2021 (se dovuto), fino ai due mesi precedenti la data di presentazione della richiesta.

### Presentazione domanda

La domanda deve essere presentata una volta superati i 60 giorni dalla data della nuova assunzione:

- per superamenti del sessantesimo giorno avvenuti dal 01/01/2023 al 30/04/2023, presentare la richiesta entro e non oltre il 31/08/2023;
- per superamenti del sessantesimo giorno avvenuti:
  - dal 01/05/2023 al 31/05/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 30/09/2023
  - dal 01/06/2023 al 30/06/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 31/10/2023
  - dal 01/07/2023 al 31/07/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 30/11/2023
  - dal 01/08/2023 al 31/08/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 31/12/2023
  - dal 01/09/2023 al 30/09/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 31/01/2024
  - dal 01/10/2023 al 31/10/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 29/02/2024
  - dal 01/11/2023 al 30/11/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 31/03/2024
  - dal 01/12/2023 al 31/12/2023 presentare la richiesta entro e non oltre il 30/04/2024

**NB**: per le nuove assunzioni avvenute nei mesi di 11/2023 e 12/2023 - per le quali il superamento dei 60 giorni ricadrebbe nel 2024 - presentare la richiesta **entro e non oltre il 30/04/2024.** 

le pratiche dovranno essere presentate dalle imprese presso gli sportelli accreditati di CONFARTIGIANATO, CNA, CLAAI o CASARTIGIANI.



## **DOCUMENTAZIONE** da allegare alla richiesta

- Copia della visura camerale (no per le ditte individuali)
- Dichiarazione sottoscritta dallo studio di consulenza che gestisce le paghe della ditta attestante la base occupazionale al 31/12/20202
- SOLO per le imprese senza base occupazionale al 31/12/2022, copia comunicazione INPS di sospensione/riattivazione matricola per inizio attività con dipendenti
- Copia Uniemens mese di assunzione del dipendente
- Lettera di assunzione e UNILAV (riferiti alla nuova assunzione)
- Copia del cedolino paga del dipendente assunto riferito al sessantesimo giorno di permanenza in azienda o successivi (Es. lavoratore assunto il 15/06/2023 copia del cedolino paga di 08/2023 o successivi)
- Copia documento di identità del titolare/legale rappresentante
- Informativa sul trattamento dei dati personali firmata
- Scheda di richiesta contributo compilata in ogni sua parte e firmata.

In mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello ELBA.

### **AVVERTENZE**

- Il contributo IFO erogato da ELBA alle imprese non rientra nel conteggio "de minimis".
- Le imprese senza base occupazionale al 31/12/2022 che riassumono nel 2023 e quelle di nuova costituzione che assumono il primo dipendente nel 2023 possono accedere al contributo.
- La provvidenza potrà essere erogata a favore dello stesso beneficiario non più di una volta nell'anno solare.
- L'assunzione del dipendente deve aumentare la base occupazionale in forza presso l'azienda alla data del 31/12 dell'anno precedente.
- Ai fini del contributo non vengono accettate proroghe di contratti a tempo determinato, anche se la somma delle varie proroghe permette il raggiungimento dei 12 mesi (es.: 6 mesi + 6 mesi).
  - Il contratto del dipendente assunto a tempo determinato non può avere durata inferiore a 12 mesi.
- Qualora l'ultimo giorno di presentazione della domanda dovesse cadere di domenica, la scadenza verrà posticipata al lunedì successivo.
- Gli uffici Elba provvederanno ad effettuare controlli sulle domande caricate dagli sportelli.
- I contributi verranno erogati fino a concorrenza degli stanziamenti mensili previsti.
- Si ricorda di farsi rilasciare dall'operatore dello sportello ricevuta di avvenuto caricamento pratica.